

KLOKKENLUIDERSREGELING ROTTERDAMS MONTESSORI LYCEUM

Regeling voor het melden van het vermoeden van een misstand ("klokkenluidersregeling") bij het Rotterdams Montessori Lyceum ("RML")

1. Inleiding

- 1.1. Het is van belang dat het RML een adequate regeling heeft voor het melden van - het vermoeden van - een misstand, zoals voorgeschreven in de Code Goed Onderwijs Bestuur en in het Bestuurstatuut. Het doel van deze regeling is een voor iedereen heldere en tevens praktische procedure te bieden. De regeling beoogt alle leerlingen, hun wettelijke vertegenwoordigers en alle personeelsleden, verbonden aan het RML, in de gelegenheid te stellen om zorg te uiten aan een daartoe door het bestuur van het RML benoemde onafhankelijke persoon (de "onafhankelijke persoon").
- 1.2. Het heeft de voorkeur dat de misstand eerst wordt besproken met de leidinggevende(n), voor zover het personeelsleden betreft, dan wel met de verantwoordelijke docenten, voor zover het leerlingen of hun wettelijke vertegenwoordigers betreft. Als dat niet wenselijk wordt geacht, of niet mogelijk is, kan gebruik worden gemaakt van deze regeling. De onafhankelijke persoon zal rechtstreeks en vertrouwelijk rapporteren aan de rector van het RML of zijn plaatsvervanger, waardoor deze in staat wordt gesteld om in een vroeg stadium op de hoogte te geraken van mogelijke misstanden en informeel de voorzitter van het bestuur van het RML te informeren omtrent de melding.
- 1.3. Degene ("de melder"), die te goeder trouw een melding conform deze regeling van - een vermoeden van - een misstand doet, wordt de zekerheid geboden, dat hij/zij zal worden beschermd tegen (straf)maatregelen of een oneerlijke behandeling.
- 1.4. De onafhankelijke persoon informeert de rector, nadat hij een melding heeft ontvangen, tenzij de onafhankelijke persoon daarvan in goed overleg met de melder afziet of hij, al dan niet door tussenkomst van de desbetreffende leidinggevende, de gemelde misstand heeft kunnen adresseren.
De rector onderzoekt de melding in goed overleg met de onafhankelijke persoon. De uitslag van het onderzoek en de eventuele maatregelen worden bekend gemaakt aan de melder en de beklaagde.

- 1.5. Als een van de betrokkenen zich niet met de uitkomst van het onderzoek en/of de getroffen maatregelen kan verenigen, kan deze zich wenden tot de onafhankelijke persoon. Als de onafhankelijke persoon meent dat daar voldoende reden voor is, wendt hij zich tot de voorzitter van het bestuur van het RML. Deze kan, na onderzoek, de door de rector genomen beslissing herzien. De rector moet aan de uitvoering van die herziene beslissing zijn medewerking verlenen.

2. Wat moet worden gemeld?

- 2.1. Een vermoeden van een misstand is een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot een of meer handelingen van een bij het RML betrokken persoon, in verband met:
- a. een (dreigend) strafbaar feit, (waaronder uitdrukkelijk begrepen feiten die discriminatoir zijn of die de (fysieke) integriteit aantasten of kunnen aantasten);
 - b. een (dreigende) schending van regels; en
 - c. een (dreiging van) bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de sub a. en b. bedoelde gebeurtenissen.

3. Hoe wordt gemeld?

- 3.1.1. Een personeelslid dient een vermoeden van een misstand in beginsel eerst bij zijn/haar leidinggevende te melden. Indien het personeelslid zo'n melding aan de leidinggevende niet wenselijk acht, kan de melding direct bij de onafhankelijke persoon worden gedaan. De desbetreffende leidinggevende kan de melding niet ontvankelijk verklaren. Een melding wordt niet ontvankelijk verklaard indien het onderliggende feit niet tot een misstand in de zin van deze regeling behoort of indien het onderliggende feit op andere, voor betrokkenen minder ingrijpende, wijze kan worden afgehandeld. In het laatste geval zal de leidinggevende de alternatieve wijze van afhandeling in werking stellen.
- 3.1.2. Een leerling of wettelijke vertegenwoordiger dient een vermoeden van een misstand in beginsel eerst bij een docent of een lid van de schoolleiding te melden. Indien de leerling of wettelijke vertegenwoordiger zo'n melding niet wenselijk acht, kan de melding direct bij de onafhankelijke persoon worden gedaan. De desbetreffende docent of het desbetreffende lid van de schoolleiding kan de melding niet ontvankelijk verklaren. Een melding wordt niet ontvankelijk verklaard indien het onderliggende feit niet tot een misstand in de zin van deze regeling behoort of indien het onderliggende feit op andere, voor betrokkenen minder ingrijpende, wijze kan worden afgehandeld. In het laatste geval zal de docent of het lid van de schoolleiding de alternatieve wijze van afhandeling in werking stellen.

- 3.2. Indien een melding aan een leidinggevende of de verantwoordelijke docent niet tot tevredenheid van de melder wordt afgewikkeld, of naar het oordeel van de melder ten onrechte niet ontvankelijk wordt verklaard, kan de melding alsnog direct aan de onafhankelijke persoon worden gedaan.
- 3.3. Indien de leidinggevende of de desbetreffende docent of lid van de schoolleiding, bij wie de melding werd gedaan, de melding ontvankelijk acht, wordt de onafhankelijk persoon daarvan onverwijld op de hoogte gesteld en wordt door deze laatste melding bij de rector gedaan van het vermoeden van de misstand. Indien de onafhankelijke persoon vervolgens besluit de melding bij de rector niet te doen, informeert hij de melder omtrent de redenen daarvan. In dit geval zal de onafhankelijk persoon de melder nader informeren over zijn inzichten.
- 3.4. In het geval melding aan de rector niet wenselijk is, omdat een of meer leden van de schoolleiding mogelijk bij de vermoedelijke misstand is of zijn betrokken, wordt de melding direct aan de voorzitter van het bestuur van het RML voorgelegd. Deze beslist alsdan in hoogste instantie.

4. Privacy van betrokkenen

- 4.1. De identiteit van de melder wordt niet bekend gemaakt zonder toestemming van de melder, behalve in de volgende gevallen:
 - in geval van een daartoe strekkende wettelijke verplichting, zoals bijvoorbeeld een melding van een strafbaar feit aan het Openbaar Ministerie;
 - in geval de melding niet te goeder trouw is gedaan, dat wil zeggen met het oog op het berokkenen van schade aan een persoon of personen.
- 4.2. Wanneer het niet bekendmaken van de identiteit van de melder het onderzoek belemmert of compliceert of een obstakel vormt voor het nemen van gepaste maatregelen, wordt de melder verzocht akkoord te gaan met het bekendmaken van zijn identiteit, hetgeen deze mag weigeren.
- 4.3. De persoon/personen tegen wie het vermoeden van misstand wordt gedaan, wordt/ worden onmiddellijk geïnformeerd na (schriftelijke vastlegging van) de melding, tenzij zwaarwegende belangen, zoals het veilig stellen van bewijs, zich hiertegen verzetten of indien de melding niet ontvankelijk is verklaard.
- 4.4. Bij het onderzoek wordt de betreffende informatie vertrouwelijk behandeld in verband met de bescherming van de privacy van de betrokkenen. Alle in het kader van de klokkenluidersregeling verkregen persoonsgegevens worden uitsluitend gebruikt voor de in deze klokkenluidersregeling uiteengezette doeleinden. Zij worden uitsluitend verstrekt aan de personen die deze gegevens nodig hebben voor deze doeleinden of ter naleving van de wet of als hiermee een zwaarwegend belang wordt gediend.

5. 5. Beslissing

- 5.1. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de melding aan de rector worden de melder en de onafhankelijke persoon door de rector schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt over het gemelde vermoeden van een misstand en de beslissing te dezer zake. Bij deze gelegenheid wordt de voorzitter van het bestuur van het RML eveneens op de hoogte gebracht. Daarbij wordt in de beslissing aangegeven tot welke eventuele stappen de melding heeft geleid.
- 5.2. Indien de beslissing niet binnen acht weken kan worden gegeven, worden de melder en de onafhankelijke persoon hiervan in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn zij een standpunt tegemoet kunnen zien.
- 5.3. In het geval de melder of de onafhankelijke persoon zich niet kan verenigen met de beslissing van de rector kan de onafhankelijke persoon zich al dan niet op verzoek van de melder wenden tot de voorzitter van het bestuur van het RML. De voorzitter van het bestuur kan besluiten het standpunt van de rector nader te beoordelen en hij kan vervolgens de beslissing herzien, welke beslissing in hoogste instantie in de plaats komt van de eerdere beslissing van de rector.

6. Rechtsbescherming

- 6.1. De melder die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling - een vermoeden van - een misstand te goeder trouw heeft gemeld, wordt door de melding op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld.

7. Bewaartermijn; misbruik

- 7.1. De verwerking van gegevens in het kader van een ongegronde te goeder trouw gedane melding wordt onmiddellijk gestaakt en alle gegevens worden verwijderd. Indien de melding niet te goeder trouw is gedaan, kunnen disciplinaire maatregelen jegens de melder genomen worden, die alsdan ter bepaling zijn aan de rector, dan wel in het voorkomende geval, aan de voorzitter van het bestuur van het RML.
- 7.2. Gegevens die gerelateerd zijn aan een onderzoek zullen niet langer dan twee maanden na afronding van het onderzoek worden bewaard, tenzij disciplinaire maatregelen worden getroffen tegen de persoon over wie werd gemeld, of er anderszins een wettelijke plicht tot bewaring zou zijn.
- 7.3. De melder wordt geacht zijn/haar zorg te goeder trouw te uiten. Als bij onderzoek geen bevestiging kan worden gevonden voor bepaalde zorgen of als deze niet reëel blijken te zijn, zullen er geen maatregelen worden genomen tegen de melder die te

goeder trouw zijn/haar zorgen heeft geuit.

Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van het RML en kan door het bestuur van het RML worden gewijzigd. Op de website worden ook de gegevens van de onafhankelijke persoon bekend gemaakt.

Vastgesteld door het bestuur van het RML op 8 oktober 2012